

## CONTRACT DE MANDAT

(MANAGEMENT)

Nr. 771 din data de 21/04/2017

Astăzi, 21/04/2017, a fost încheiat acest Contract de Mandat, între:

- (I) Societatea Comercială Transurbis S.A., cu sediul social în localitatea Zalău, Str. Fabricii, Nr. 30/A, Județul Sălaj, C.U.I. 10683385, număr de înmatriculare la registrul comerțului: J31/159/1998, telefon: 0260 616290, telefon-fax 0260 617790, reprezentată prin *Chiș Dan Cristian* – Președinte al Consiliului de Administrație denumit în continuare în acest Contract Societate, în calitatea de Mandant, și
- (II) D-ul Gliguta Alexandru Daniel, [REDACTAT] din localitatea Zalău, Str. Traian Nr. 17, loc. Sălaj, jud. Sălaj, SV, nr. C.P. 1252226, în calitate de Director Tehnic, în calitatea de Mandatar,

numite în continuare în acest act, individual Societate, respectiv Director și împreună Părțile.

### PREMISE

Având în vedere Decizia nr. 15/21.04.2017 cu anexele aferente și Decizia nr. 16/21.04.2017 a Consiliului de Administrație al Transurbis S.A. Zalău, se încheie acest contract de mandat ca urmare a acordului de voință intervenit între părțile semnatare în baza dispozițiilor art. 2009 și următoarele din Codul Civil actualizat, ale Legii nr. 31/1990 privind societățile comerciale republicată, ale OUG nr. 79/2008 privind unele măsuri economic-financiarela nivelul unor operatori economici și ale OUG nr. 109/2011 completată de OUG nr. 111/ 2016 precum și a HG 722/ 2016 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicarea a prevederilor OUG 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor cu respectarea următoarelor clauze:

#### Art. 1. OBIECTUL CONTRACTULUI

În urma acordului de voință intervenit între părți, Societatea încredințează Directorului Tehnic conducerea, organizarea și gestionarea activității sale, pe baza obiectivelor și criteriilor de performanță stabiliți în proiectul de management, anexă la acest contract, în schimbul unei remunerații, convenite prin prezență.

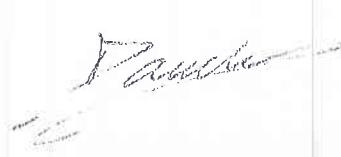
#### Art. 2. DURATA CONTRACTULUI

Acest contract se încheie pe o durată de 4 (patru) ani, începând cu data semnării acestuia. În condițiile îndeplinirii de către Directorul Tehnic a obligațiilor asumate prin Contract, la expirarea termenului părțile pot conveni în condițiile legii, prin act adițional, prelungirea contractului.

#### Art. 3. DREPTURILE DIRECTORULUI

Directorul are următoarele drepturi:

- a) Să primească o remunerație lunară formată dintr-o indemnizație fixă lunar brută de 5500 LEI, și o componentă variabilă lunară în quantum de până la 5% din profitul net al societății, prin aprobarea Consiliului de Administrație



- b) Cu 15 zile după încheierea fiecărui an calendaristic, respectiv 15 Ianuarie, părțile pot renegotia remunerația pentru anul următor, urmând a fi prevăzută în scris în act adițional la prezentul contract. Dacă renegotierea nu are loc sau părțile nu ajung la un acord, înțelegerea se consideră prelungită în aceeași condiții pentru încă un an calendaristic, cu aplicarea unei majorări a remunerației, cu un procent egal cu indicele de creștere a prețurilor pentru anul în curs, comunicat de Institutul Național de Statistică.
- c) Remunerația lunară a Directorului se diminuează proporțional cu gradul global de neîndeplinire a obiectivelor și criteriilor de performanță stabilite prin anexa la Contractul de mandat, excepție făcând cazul în care neîndeplinirile sunt justificate și cauzele sunt independente de performanțele manageriale, dar nu mai mult de 30% din nivelul remunerației lunare.
- d) În cazul îndeplinirii pe o perioadă cumulată de la începutul anului a obiectivelor și criteriilor de performanță stabilite prin Contract, la sfârșitul anului sumele reținute conform clauzei 3.1, lit. c) din Contract, se restituie Directorului.
- e) Să beneficieze de dreptul de informare nelimitată asupra oricărui aspect privind activitatea societății, având acces nerestricționat la toate documentele acesteia.
- f) Să beneficieze de decontarea, pe baza documentelor justificative, a cheltuielilor de cazare, diurnă transport, protocol și altor cheltuieli, pentru deplasările în interes de serviciu în țară și în străinătate.
- g) Să beneficieze de un concediu de odihnă plătit, de 28 zile lucrătoare, cu indemnizația aferentă.
- h) Să folosească, pe durata contractului, un autoturism, cu sau fără șofer, din dotarea Societății, pentru deplasări în interesul serviciului. Societatea va suporta atât cheltuielile legate de întreținere și repararea automobilului, cât și cele de alimentare cu combustibil în limita prevăzută de legislația în vigoare.
- i) Directorul beneficiază de diurnă și cheltuieli de delegare în interesul serviciului, concediu medical conform legii și zile libere plătite pentru sărbătorile egale, zile festive specifice, căsătorie, nașterea unui copil sau în caz de deces al unui membru de familie, acordate prin similitudine cu cele din Contractul colectiv de muncă aplicabil Societății.
- j) Să beneficieze de asigurare pentru răspundere profesională, rămânând în sarcina Directorului încheierea contractului de asigurare, cheltuielile și eventualele speze generate de încheierea contractului de asigurare urmând să fie achitate de către Societate.
- k) Să beneficieze de mijloacele de comunicare de serviciu, respectiv: telefon fix, telefon mobil, fax, e-mail, poștă, curierat, ale căror cheltuieli vor fi suportate în totalitate de Societate.
- l) Dreptul de decontare a tuturor cheltuielilor ocasionate cu participarea la cel puțin 2 cursuri de pregătire profesională, de cel puțin 2 ori într-un an calendaristic.
- m) Societatea se obligă să corecteze venitul brut al mandatarului, astfel ca sumele reprezentând contribuții legale la fondurile speciale (cu rol exemplificativ, avem în vedere C.A.S., C.A.S.S., fond pentru ajutor de șomaj, fond pentru accidente de muncă, contravaloarea conchediilor de odihnă și a conchediilor medicale) să nu reducă venitul net al mandatarului.
- n) Părțile sunt în cunoștință de cauză cu privire la obligațiile ce revin Societății de a reține

la sursă impozitul pe venit, precum și contribuțiile legale aferente drepturilor salariale. Părțile convin de asemenea ca Societatea să proceze și la reținerea și virarea în termenul legal a tuturor celoralte contribuții obligatorii ale mandatarului, cum ar fi contribuțiile la sistemul public de pensii și asigurări sociale, contribuția la fondul de șomaj, etc. În cazul în care, după semnarea Contractului, apar obligații suplimentare asupra veniturilor rezultate din modificarea legii, aceste obligații vor fi suportate de Societate, fără a reduce venitul net al mandatarului.

- o) Să beneficieze de echipament de protecție și uniforma de lucru corespunzător profilului de activitate al societății comerciale.
- p) Să i se acorde descărcare de gestiune anual, după aprobarea de către mandant a situațiilor financiare anuale.
- q) Să beneficieze de plata de daune- interese stabilite conform prevederilor prezentului contract în cazul revocării fără justă cauză conform și în similitudine cu Contractul Colectiv de Muncă.

#### Art. 4. OBLIGAȚIILE DIRECTORULUI TEHNIC

##### Atribuții generale

- a) Să-și exercite mandatul cu loialitate, prudentă și diligență unui bun administrator, în interesul exclusive al S.C. TRANSURBIS S.A.
- b) Să participe la un program de formare profesională cu durată minima de o săptămână în care să aiba sesiuni de instruire în domeniul guvernanței corporative, juridice precum și în alte domenii alese de acționari.
- c) Să pregească, alături de directorul general, cu rigurozitate ședințele de consiliu, cu dedicare a min 3 zile lucrătoare în acest scop. Să participe la ședințele de consiliu precum și în comitetele de specialitate.
- d) Să participe la unul sau mai multe comitete consultative înființate la nivelul consiliului.
- e) Să declare conform reglementărilor interne și legislației în vigoare, orice conflict de interes existent, și în situații de conflict de interes să se abțină la luarea de decizii în cadrul consiliului de administrație, comitetelor consultative în exercitarea atribuțiilor de administrator executiv.
- f) Să-și exercite atribuțiile conform legislației în vigoare și prevederile statutului S.C. TRANSURBIS S.A.
- g) Să adopte politici și sisteme de control prevăzute de atribuțiile sale.
- h) Să elaboreze și să depună spre aprobare în Consiliul de Administrație și Consiliul Local, Bugetul de Venituri și Cheltuieli al S.C. TRANSURBIS S.A.
- i) Să ducă la îndeplinire obiectivele și criteriile de performanță prevăzute în anexă, care face parte integrată a prezentului contract.
- j) Să depună spre aprobare în Consiliul de Administrație și Adunarea Generală a Acționarilor, situațiile financiare semestriale și anuale.
- k) Să prezinte în termen de 60 de zile de la numire membrilor din Consiliul de Administrație propunerea pentru component de management și planul de administrare pe durata mandatului în vederea realizării indicatorilor de performanță financiară și nefinanciară. Planul de administrare trebuie corelat cu planul de administrare al Consiliului de Administrație.
- l) Să prezinte trimestrial, semestrial și anual spre aprobare către Consiliul de Administrație un raport privind activitatea desfășurată și execuția Bugetului de Venituri și Cheltuieli.

- m) Să supună aprobării orice modificare și rectificare privind Bugetului de Venituri și Cheltuieli.
- n) Să respecte orice obligație prevăzută de legislația în vigoare precum și de regulamentele interne aprobate.

#### Atributii specifice

- a) Raspunde de conducerea, coordonarea, organizarea și controlul activitatii de intretinere si reparatii din cadrul societatii si de calitatea lucrarilor executate.
- b) Raspunde de conducerea, coordonarea, organizarea și controlul serviciului de expoatare a parcului auto din cadrul societatii: autobuze , autoturisme, etc.
- c) Urmareste intocmirea programelor decirculatie , adaptarea acestora la necesitatile de trasnport, corelarea cu fluxurile de calatori ori decate ori aceasta o cere.
- d) Verifica si urmareste respectarea programelor de circulatie si dirijarea mijloacelor de transport pe trasee.
- e) Analizeaza ritmicitatea pe traseele de circulatie, stabileste cauzele care duc la deregulari, intreruperi partiale sau totale a circulatiei mijloacelor de transport in comun si informeaza conducerea societatii
- f) Analizeaza si propune conducerii societatii solutionarea cererilor de infiintare de noi trasee, mutari se statii, amplasari se chioscuri de bilet si abonamentein stricta corelare cu posibilitatea societatii pentru o mai buna deservire a publicului calator.
- g) Coordoneaza achizitia debunuri si servicii cu respectarea legislatiei in vigoare.
- h) Conduce si coordoneaza activitatea statiei de inspectii tehnice periodice din cadrul societatii.
- i) Coordoneaza activitatea detrasnsport , Stabilirea timpului pe cursa, distantele in kilometri, consumurile normate pe tipuri de mijloace de transport.
- j) Urmareste activitatile de reparatii curente si reparatii capitale la mijloacele de transport in comun.
- k) Raspunde de intocmirea documentelor pentru lucrarile de investitii,urmareste obtinerea avezelor si aprobarilor necesare
- l) Raspunde de obtinerea tutror avizelor si aprobarilor legate de desfasurarea activitatilor de transport ale societatii
- m) Raspunde de intocmirea documentelor de casare a autovehiculelor si altor bunuri
- n) Intocmeste programul pregatirilor de iarna
- o) Raspunde de respectarea stricta a disciplinei contractuale in privinta cantitatilor ,sortimentatiei si termenelor de livrare
- p) Raspunde de folosirea la locul de munca a echipamentelor de protectie, scule si dispozitive care sa previna accidentele de munca, face propuneri pentru imbunatatirea microclimatului si reducerea risurilor profesionale.
- q) Verifica si avizeaza intocmirea analizelor tehnice , sinteze , documentatii specifice cerute de diferite organisme si institutii
- r) Asigura relatii de natura tehnice cu institutii, agenti economici si persoane fizice
- s) Prezinta directorului general raportul activitatii desfasurate de directia tehnica in anul precedentsi programul de activitate pe anul in curs.
- t) Controleaza activitatea privind depozitarea si conservarea bunurilor materiale
- u) Propune acordarea de premii de merit persoanelor din subordinea sa
- v) Propune promovari sau sanctionari, angajari sau concedieri pentru persoanele din subordine
- w) Aplica si respecta in activitatea pe care o coordoneaza toate actele normative ce se refera la acest domeniu



x) Organizeaza si impune respectarea disciplinei de munca  
Indeplineste orice alte sarcini repartizate de catre directorul general al societatii in concordanta functia pe care o ocupa

#### Art. 5 SOCIETATEA COMERCIALĂ ( MANDANTUL)

Mandantul are următoarele drepturi și obligații:

1. Să solicite directorului periodic, prezentarea situației economico-financiare a societății, stadiul realizării investițiilor, precum și alte documente privind îndeplinirea obiectivelor, criteriilor de performanță și.a.;
2. Să pretindă directorilor îndeplinirea obiectivelor și criteriilor de performanță stabilite în anexă;
3. Să dispună măsuri de diminuare a drepturilor salariale ale directorilor, dacă obiectivul și criteriile de performanță stabilite prin anexa la prezentul contract nu sunt îndeplinite;
4. Să asigure directorilor deplina libertate în conducerea, organizarea și gestionarea activității societății comerciale, în limitele prevăzute de lege, de actul constitutiv, de Regulamentul de organizare și funcționare al societății comerciale și de prezentul contract;
5. Să asigure directorilor toate drepturile cuvenite potrivit dispozițiilor prezentului contract;
6. Să plătească directorilor, integral și la termenele stabilite, toate drepturile cuvenite conform art. 3 din prezentul contract.
7. Să asigure anual descărarea de gestiune a directorului
8. Să dispună măsuri de diminuare salarială ale Directorului Tehnic daca criteriile de performanță stabilite prin anexă la prezentul contract nu sunt îndeplinite.
9. Sa evaluateze periodic competențele manageriale în raport cu criteriile de evaluare a performanțelor managerial stabilite în prezentul contract.

#### Art. 6 OBIECTIVELE ȘI CRITERIILE DE PERFORMANȚĂ

Obiectivele și criteriile de performanță ale directorului sunt cele care vor fi prevăzute într-o anexă, care face parte integrată din prezentul contract.

#### Art. 7 CLAUZĂ DE LOIALITATE ȘI DE CONFIDENTIALITATE

Directorul (Mandatarul) este obligat să-și folosească întreaga capacitate de muncă și profesională în interesul societății, comportându-se lor ca un bun manager.  
Pe toată durata de valabilitate a prezentului contract, directorul este obligat să păstreze confidențialitatea asupra datelor, informațiilor și documentelor referitoare la activitatea societății, cărora li s-a conferit acest caracter. Această obligație se menține și pentru o perioadă de 3 ani de la închiderea contractului de mandat.

#### Art. 8 RĂSPUNDEREA PĂRȚILOR

- a) Pentru neîndeplinirea sau îndeplinirea necorespunzătoare a obligațiilor prevăzute în prezentul contract, părțile răspund potrivit prevederilor legii. Forța majoră apără părțile de răspundere potrivit prevederilor Codului Civil.
- b) Răspunderea directorului (mandatarului) este angajată pentru nerespectarea prevederilor legii, ale actului constitutiv, ale prezentului contract și ale hotărârilor adoptate de Adunarea Generală a Acționarilor, ale Consiliului de Administrație sau ale Consiliului Local după caz.
- c) Directorul (mandatarul) răspunde, potrivit legii, pentru daunele produse societății prin orice act al său contrar intereselor acesteia, prin acte de gestiune imprudentă, utilizarea

abuzivă sau neglijență a valorilor materiale și bănești ale societății, dacă acestea nu constituie infracțiuni

d) Societatea comercială nu răspunde pentru actele sau faptele ilicite cauzatoare de prejudicii, comise de director, analiza prejudiciului se face prin întocmirea unui raport de către Consiliul de Administrație, ce cuprinde analiza gradului global de îndeplinire a obiectivelor și criteriilor de performanță, stabilite prin anexa la prezentul contract.

#### **Art. 9 MODIFICAREA CONTRACTULUI**

Prevederile prezentului contract pot fi modificate după o prealabilă notificare, cu acordul ambelor părți, prin act adițional. Contractul va fi adaptat corespunzător reglementărilor legale ulterioare încheierii acestuia, care îi sunt aplicabile.

#### **Art. 10 ÎNCETAREA CONTRACTULUI**

Părțile semnătare ale prezentului contract stabilesc că acesta își poate înceta efectele în una sau mai multe dintre următoarele situații:

- a) expirarea perioadei pentru care a fost încheiat, dacă părțile nu l-au renegociat în vederea prelungirii;
- b) revocarea directorului (mandatarului), în cazul neîndeplinirii obligațiilor prevăzute în prezentul contract;
- c) renunțarea directorului (mandatarului) la mandatul încredințat, în situația neasigurării condițiilor prevăzute în contract ori în alte situații intemeiate;
- d) acordul de voință al părților semnătare;
- e) intervenția unei cauze de incompatibilitate;
- f) decesul directorului (mandatarului);
- g) punerea sub interdicție judecătorească a directorului (mandatarului);
- h) insolvența sau falimentul societății;
- i) alte cauze prevăzute de lege.

În cazul prevăzute de lit. b și c, partea în cauză va acorda un preaviz de cel puțin 30 de zile.

În cazul în care directorul (mandatarul) este revocat din motive neimputabile lui, acesta urmează a fi despăgubit cu o valoare echivalentă cu renumerația cuvenită pe 2 luni.

În cazul închetării prezentului contract, directorul este obligat să înapoieze de îndată către Societate toate actele și documentele deținute în exercitarea atribuțiilor sale.

#### **Art. 11 LITIGII**

Litigiile izvorâte din închiderea, executarea, modificarea, închiderea și interpretarea clauzelor prezentului contract se rezolvă pe cale amiabilă. În acest sens, în termen de 30 de zile de la apariția diferendului, părțile vor fi convocate la o conciliere directă, negocierile purtate fiind consemnate într-un proces verbal. În situația în care negocierile eșuează, însă doar după îndeplinirea procedurii de conciliere, părțile vor putea susține diferendul spre competenta soluționare instanțelor judecătorești de la sediul Societății.

#### **Art. 12 DISPOZIȚII FINALE**

1. Directorul (mandatarul) are dreptul să solicite mediere, consultanță sau alte măsuri de protecție din partea autorităților locale, adunării generale a acționarilor, confederației, federației sau organizației patronale ori profesionale din care face parte societatea comercială în soluționarea conflictelor cu sindicatele ori cu alte organizații, autorități sau instituții legal constituite.

2. La închiderea contractului, în condițiile art. 11 lit. a, b, c, d și e, Societatea, la cererea fostului director (mandatar), îi va asigura un loc de muncă în societatea comercială pe un post

corespunzător pregătirii sale profesionale.

3. Modificarea prezentului contract se face numai prin act adițional încheiat între părțile contractante.

4. Prevederile prezentului contract se completează cu dispozițiile Legii nr. 31/1990, republicată, ale OUG 79/2008, ale OUG 109/2011, a Legii 111/2016 și a HG 722/2016, precum și cu prevederile Codului Civil, aplicabile.

5. Anexele cu obiectivele și criteriile de performanță sunt aprobate de Consiliul de Administrație, și vor constitui anexe la prezentul Contract de mandat. Prezentul contract împreună cu anexele sale, care fac parte integrantă din cuprinsul său, reprezintă voința părților.

6. Prezentul contract intră în vigoare la data semnării lui de către părți. Contractul se depune, împreună cu semnaturile părților, spre înregistrare la Oficiul Registrului Comerțului în a cărui rază teritorială se află sediul Societatea, în termen de 15 zile de la semnare.

Prezentul contract a fost încheiat azi **21.04.2017**, în 3 (trei) exemplare.

**S.C. TRANSURBIS S.A.**

Prin reprezentant,

**Chiș Dan Cristian**

Președintele C.A.



**Director Tehnic**

Numit conf. decizie C.A. nr. 16/21.04.2017

**Gliguta Alexandru Daniel**



**ANEZĂ LA Contractul de management nr. 771 din 21.04.2017**  
**Obiective și criterii de performanță pentru manager SC Transurbis SA**

**1. Obiective:**

- Cresterea eficienței activității societății;
- Îmbunătățirea utilizării resurselor umane, materiale și financiare;
- Extinderea unor activități (rentabile) și restrângerea altora (nerentabile);
- Reducerea costurilor de prestatie a serviciilor;
- Reducerea subvențiilor acordate de autoritatea publică;
- Reducerea înfrizierilor mijloacelor de transport;
- Reducerea timpilor de răspuns privind petițiile
- Cresterea nivelului de pregătire profesională a angajatorilor

**2.Criterii de performanță și evaluare a acestora:**

Nr. crt	CRITERIU	NIVEL	PONDEREA CRITERIILOR	PENALIZARE MAXIMA	REALIZAT
1	Rata profitului brut	0	10%	3%	
2	Cheltuieli totale la 1000 lei venturi totale	1000	10%	-6%	
3	Incadrarea insubvenția aprobată anual	0	10%	-3%	
4	Rata de rotatie a stocurilor	0.5	10%	3%	
5	Incadrarea în chelt. de natură salarială aprobată anual	100%	25%	10%	
6	Satisfactia clientului(Numar de petiții rezolvate în timp util)	1	15%	1%	
7	Plăti restante mai mari de 90 zile de la scadență	200.000 LEI	10%	3%	
8	Capacitatea de dezvoltare și satisfactia angajatorilor	1/luna dar nu mai puțin de 12/an	10%	1%	
	<b>TOTAL</b>		<b>100%</b>	<b>30%</b>	

- La criteriu 5 - incadrarea în cîteva tipuri de natură salarială - se va lăsa în calcul cheftuiile obținute prin insumarea lunara a acestora și încadrarea în sumele aprobată conform Hotărârii de Consiliului Locaj pentru întreg anul fiscal
- Criteriu 3 - încadrarea în subvenția acordată anual - se va calcula prin insumarea lunara și încadrarea în sumele aprobată conform Hotărârilor Consiliului Local
- Criteriu 4 - se va calcula ca și raport între total vânzări și sodul stocurilor pe fiecare luna în parte;
- La criteriu 7 - plăti restante - nu se iau în calcul datorile în curs de clarificare, limitele de credit și datorile pe termen mediu și lung contractate de societate;

**S.C. TRANSURBIS S.A. ZALĂU**  
**MANDANT**

*Prin reprezentant*

Chis Dan Cristian 

**MANDATARI**

*Nume/ conf. Deciziei CA nr. 16 / 21.04.2017*

Gliguta Alexandru Daniel 

**ACT ADIȚIONAL LA  
CONTRACTUL DE MANDAT  
(MANAGEMENT)**  
Nr. (771) din data de (21)/(04)/2017

Astăzi, 10.01.2019, a fost încheiat acest Act Adițional la Contract de Mandat, între:

- (I) **Societatea Comercială Transurbis S.A.**, cu sediul social în localitatea Zalău, Str. Fabricii, Nr. 30/A, Județul Sălaj, C.U.I. 10683385, număr de înmatriculare la registrul comerțului: J31/159/1998, telefon: 0260 616290, telefon-fax 0260 617790, reprezentată prin *Chiș Dan Cristian* – Președinte al Consiliului de Administrație denumit în continuare în acest Contract **Societate**, în calitatea de **Mandat**, și
- (II) **D-ul Gliguta Alexandru Daniel**, [REDACTAT], [REDACTAT], [REDACTAT], [REDACTAT], [REDACTAT], [REDACTAT], [REDACTAT], Director (Tehnic), în calitatea de **Mandatar**,

numite în continuare în acest act, individual **Societate**, respectiv **Director** și împreună **Părțile**.

**PREMISE**

Având în vedere Decizia nr 97/10.01.2019 cu anexele aferente a Consiliului de Administrație al Transurbis S.A. Zalău, se încheie acest act adițional la contract de mandat nr 766/21.04.2017 ca urmare a acordului de voință intervenit între părțile semnatare în baza dispozițiilor art. 2009 și următoarele din Codul Civil actualizat, ale Legii nr. 31/1990 privind societățile comerciale republicată, ale OUG nr. 79/2008 privind unele măsuri economic-financiarela nivelul unor operatori economici și ale OUG nr. 109/2011 completată de OUG nr. 111/ 2016 precum și a HG 722/ 2016 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicarea a prevederilor OUG 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor cu respectarea următoarelor clauze:

**Art. 1. OBIECTUL ACTULUI ADIȚIONAL**

1.1 În urma acordului de voință intervenit între părți, se modifică dispozițiile art. 3 litera b din Contractul de Management nr 771/21.04.2017 ce prevedea la momentul încheierii *Cu 15 zile după încheierea fiecărui an calendaristic, respectiv 15 Ianuarie, părțile pot renegocia remunerația pentru anul următor, urmând a fi prevăzută în scris în act adițional la prezentul contract. Dacă renegocierea nu are loc sau părțile nu ajung la un acord, înțelegerea se consideră prelungită în aceleasi condiții pentru încă un an calendaristic, cu aplicarea unei majorări a remunerației, cu un procent egal cu indicele de creștere a prețurilor pentru anul în curs, comunicat de Institutul Național de Statistică*

și vor avea următorul conținut

*Părțile pot renegocia remunerația în orice moment consideră necesar, cu o notificare prealabilă, urmând a fi prevăzută în scris în act adițional la prezentul contract. Dacă renegocierea nu are loc până la data de 15 ianuarie a fiecărui an, înțelegerea se consideră prelungită în aceleasi condiții pentru încă un an calendaristic, cu aplicarea unei majorări a remunerației, cu un procent egal cu indicele de creștere a prețurilor pentru anul în curs,*

*comunicat de Institutul Național de Statistică.*

**1.2** Restul dispozițiilor și clauzelor prevăzute în Contractul de Management nr.771/21.04.2017 rămân nemodificate.

**Art. 2. DISPOZIȚII FINALE**

**2.1** Prezentul contract intră în vigoare la data semnării lui de către părți. Actul adițional se depune, împreună cu semnăturile părților, spre înregistrare la Oficiul Registrului Comerțului în a cărui rază teritorială se află sediul Societatea, în termen de 15 zile de la semnare.

Prezentul act adițional la contract a fost încheiat azi **(10.01.2019)**, în 3 (trei) exemplare.

**SC TRĀNSURBIS SA ZALAU**  
Prin reprezentant

Director tehnic  
Numit conf.Deciziei CA 16/21.04.2017

**CHIS DAN CRISTIAN**  
Președinte CA



**GLIGUTA ALEXANDRU DANIEL**